

PROCEDURA DI RIMEDIO NEL CASO SI SCOPRA L'USO DI LAVORO INFANTILE

Nell'eventualità che si scopra l'uso di lavoro infantile presso gli appalti con erogazione diretta del servizio o presso quelli affidati alle sue Consorziati qualificate, il Consorzio si impegna a:

1. avvertire le autorità competenti;
2. allontanare il bambino dal posto di lavoro;
3. fornire un supporto economico al bambino che gli permetta di andare a scuola (pagamento rate scolastiche, libri, ecc.) e che sostituisca il guadagno perso;
4. offrire l'assunzione ad un altro membro della famiglia del bambino.

La responsabilità dei suddetti interventi è dell'Ufficio Personale in collaborazione con il RDSA.

PROMOZIONE DELL'ISTRUZIONE DEI BAMBINI E DEI GIOVANI LAVORATORI

I lavoratori che frequentano corsi di studio, hanno il diritto di usufruire di permessi retribuiti secondo quanto definito nel CCNL.

Inoltre per i bambini ed i giovani lavoratori che frequentano una scuola, il Consorzio si impegna a:

1. non impiegarli durante le ore di scuola;
2. verificare che il totale delle ore di trasporto quotidiano da/per la scuola e il luogo di lavoro e il tempo impiegato a scuola e al lavoro non superi le 10 ore al giorno.

Le attività e le responsabilità messe in atto dal nostro Consorzio sono sintetizzate nella seguente tabella.

ATTIVITÀ	RESPONSABILE	MODALITÀ
Informazione sul diritto allo studio	UP/RDSA	Informazione in fase di assunzione tramite comunicazione verbale e rilascio di copia del CCNL.
Organizzazione dell'orario di lavoro tenendo conto di: - orari scolastici - orari dei mezzi di trasporto - totale ore di viaggio, lavoro e scuola (non > 10 ore)	UP/RDSA	- Consultazione di: orari mezzi di trasporto, orari della scuola; - Colloqui con l'interessato; - Posizione della scuola e dell'abitazione.