

RAPPORTO SULLO STATO DEL SGRS

Il presente documento ha l'obiettivo di dare testimonianza dell'evoluzione dei risultati ottenuti da **LA LUCENTISSIMA** grazie all'applicazione del Sistema di Responsabilità Sociale acquisito e di come esso sia adeguato ai requisiti della norma SA 8000. Lo scopo è infatti di informare delle attività operative e gestionali con cui l'Azienda si è conformata agli standard della norma, dandone evidenza agli Stakeholders e come strumento per fornire conoscenza degli impegni assunti da LA LUCENTISSIMA all'atto della certificazione del proprio Sistema.

LA LUCENTISSIMA ha mantenuto attivo il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale (SGRS), conforme ai requisiti della norma SA 8000:2008, con lo scopo sia di migliorare il clima di lavoro esistente che di qualificare ai massimi livelli, una Organizzazione che intende contraddistinguersi, per serietà ed efficienza, nel panorama nazionale.

LA LUCENTISSIMA sosterrà entro marzo 2017 la visita da parte dell'Ente Certificatore I.M.Q. S.p.A. per il rinnovo dello schema di gestione SA 8000:2008 anche a fronte dell'aggiornamento alla nuova edizione della norma (SA 8000:2014).

LA LUCENTISSIMA ha mantenuto attivo con il medesimo Organismo, il Sistema di Gestione Ambientale secondo lo schema UNI EN ISO 14001:2004 per il quale ha sostenuto il 05.01.17, con esito positivo, la visita di sorveglianza da parte dell'Ente Certificatore. Questo va ad aggiungersi alle certificazioni di Sistema di Gestione Qualità, Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro

Inoltre **LA LUCENTISSIMA** ha implementato il Modello di organizzazione per la gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231 del 2001, certificato dell'Ente SGS Italia S.p.A e con il quale ha sostenuto l'11.01.17, sempre con esito positivo, la visita di sorveglianza.

LA LUCENTISSIMA eroga direttamente il servizio, che viene tenuto sotto monitoraggio continuo mediante periodici controlli operativi, verifiche ispettive ed interviste al personale, garantendo in tal modo l'osservanza dei principi etici espressi nelle norme sopra citate. Nella ns. realtà, caratterizzata dall'assenza di casi di lavoratori a domicilio così come di giovani lavoratori, stante i rapporti diretti e distesi con la Direzione Generale, non ci sono casi di adesione a sigle sindacali da parte del personale d'ufficio. I lavoratori hanno eletto un proprio Rappresentante dei Lavoratori per la responsabilità sociale.

La formazione dei lavoratori, relativamente a quanto prescritto dal D.Lgs. 81/08, è stata completata così come la formazione relativa alla SA 8000 sia per il personale di ufficio che quello di cantiere. La contenuta frequenza degli infortuni, in considerazione dell'implementazione di un sistema per la gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro offre un dato di decisamente positivo per il periodo in esame. Sono stati introdotti e ritenuti efficaci dei report periodici sulla situazione di straordinari, ferie e ROL che ha evidenziato una complessiva conformità al CCNL, ad eccezione di alcune situazioni che si giustificano, però, per particolari esigenze di servizio o situazione sindacale. Dal monitoraggio delle contestazioni disciplinari si evince che i pochi casi rilevati sono dipesi da problematiche di lievi entità e non hanno portato ad azioni successive.

Nell'ottica del miglioramento continuo rimaniamo a disposizione di tutti coloro che, con le loro segnalazioni, vorranno contribuire alla ns. crescita.

Grazie per l'attenzione.

Roma 24 Gennaio 2017

A presto

La Direzione Generale